

**Odborový svaz státních orgánů a organizací, ZO pracovníků obcí
se sídlem v Okříškách**

Městys Okříšky
Jihlavská 1
675 21 Okříšky

OŘAD MĚSTYS OKŘÍŠKY	
okres Třebíč	
Došlo	20. 01. 2017
Č.j.	129/17
Počet listů / příloh	

Technické služby Okříšky s.r.o.
Jihlavská 1
675 21 Okříšky

Žádost o projednání návrhů změn v kolektivní smlouvě a zásadách pro tvorbu a použití sociálního fondu

Členská schůze ZO OS se sídlem v Okříškách projednala dne 08.12.2016 následující změny v Kolektivní smlouvě a Zásadách pro tvorbu a použití sociálního fondu, které navrhuje radě městysu.

V Kolektivní smlouvě, čl. II. Pracovně právní nároky a podmínky doplnit odstavce, který zní:

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci na jeho žádost pracovní volno v rozsahu 3 dnů v kalendářním roce z důvodu jeho zdravotní indispozice. Jestliže pracovní poměr netrval po dobu celého kalendářního roku, přísluší zaměstnanci poměrná část volna, která činí za celé tři odpracované měsíce 1 den volna. Za poskytnuté volno se zaměstnanci plat nekrátí. Toto volno nelze čerpat ve zkušební době, při ošetřování člena domácnosti a v době dovolené.

Čl. IV. Sociální podmínky zaměstnanců

Zaměstnavatel umožní zaměstnancům stravování s tím, že příspěvek z jeho rozpočtu zůstává ve výši 50% hodnoty stravenky. Hodnota stravenky bude od 01.03.2017 80,- Kč. Ostatní podmínky se nemění.

V Zásadách pro tvorbu a použití sociálního fondu

§ 3 používání fondu **zrušit** bod 3.

Přispívat jednotlivým zaměstnancům na kulturní a sportovní akce spoluorganizované zaměstnavatelem a odborovou organizací do výše 1800,- Kč ročně pro jednoho zaměstnance. Příspěvek se bude poskytovat vždy na max. 2 vstupenky na jednu akci.

Nahradit nákup kolekcí pro zaměstnance poukázkou na nákup zboží v hodnotě 250,- Kč dle dohody zaměstnavatele a odborové organizace.

§ 5 osobní účet zaměstnance bod 6.

Zůstatek osobního účtu běžného roku se převádí na rok následující a o tuto částku se navyšuje, *avšak nepřesáhne hodnotu přídělu dvou let, tj. max. 8000,- Kč.* Zůstatek svého osobního účtu si může zaměstnanec zjistit u pracovníka pověřeného evidencí OÚZ.

§ 7 Dary bod. 5.

Zvýšení hranice odpracovaných let pro výplatu darů při životních a pracovních výročích nebo při prvním odchodu do důchodu, ze dvou na čtyři roky.

Nový odstavec zní:

Základní podmínkou pro výplatu darů při životních a pracovních výročích nebo při prvním odchodu do důchodu (starobního nebo plně invalidního) je, že pracovní poměr pracovníka uzavřený s Městysem Okříšky, nebo Technickými službami Okříšky, s.r.o. trvá nepřetržitě 4 roky.

Žádáme o projednání následujících změn a přizvání k tomuto jedná, kde budeme moci vysvětlit naše jednotlivé návrhy.

V Okříškách 18.01.2017

Org. č. 20-0249-3710
Odborový svaz státních orgánů
a organizací
ZO pracovníků obcí se sídlem
v Okříškách
675 21 OKŘÍŠKY

Libuše Smejkalová
předseda ZOOS